

ĐẢNG BỘ SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG CAO ĐẲNG KỸ THUẬT
LÝ TỰ TRỌNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2015

ĐẠI HỘI ĐẢNG VIÊN LẦN THỨ XI
NHIỆM KỲ 2015 – 2020

DỰ THẢO

**BÁO CÁO CHÍNH TRỊ CỦA ĐẢNG BỘ TRƯỜNG
CAO ĐẲNG KỸ THUẬT LÝ TỰ TRỌNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRÌNH ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ LẦN THỨ XI
(NHIỆM KỲ 2015 – 2020)**

PHẦN MỞ ĐẦU

Căn cứ Chỉ thị số 36-CT/TW ngày 30 tháng 5 năm 2014 của Bộ Chính trị Ban Chấp hành Trung ương Đảng về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng;

Căn cứ Kế hoạch số 144-KH/TU ngày 13 tháng 9 năm 2014 của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về chuẩn bị và tiến hành đại hội đảng bộ cơ sở và cấp trên nhiệm kỳ 2015 – 2020, Hướng dẫn số 06-HD/BTCTU ngày 15 tháng 9 năm 2014 của Ban Tổ chức Thành ủy hướng dẫn công tác nhân sự đại hội đảng bộ cơ sở và cấp trên cơ sở nhiệm kỳ 2015 – 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 98-KH/ĐU ngày 13 tháng 10 năm 2014 của Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hồ Chí Minh về chuẩn bị và tiến hành Đại hội chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở và đảng bộ, chi bộ cơ sở;

Căn cứ phương hướng nhiệm vụ; Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2010 - 2015 của Đảng bộ Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng thành phố Hồ Chí Minh;

Qua 05 năm thực hiện phương hướng nhiệm vụ; Nghị quyết Đại hội Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng đánh giá tổng kết công tác đã thực hiện trong nhiệm kỳ 2010 - 2015 như sau:

ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đặc điểm: Đảng bộ được thành lập theo Quyết định số 07-QĐ/ĐU ngày 14 tháng 3 năm 2008 của Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo. Từ đầu nhiệm kỳ đến giữa nhiệm kỳ được biên chế thành 04 Chi bộ, từ giữa nhiệm kỳ đến cuối nhiệm kỳ biên chế thành 5 chi bộ (trong đó có 01 chi bộ sinh viên)

Tình hình :

1. Tổng số cán bộ, giảng viên, giáo viên, nhân viên: 393 (nữ: 190); trong đó giáo viên: 266; cán bộ lãnh đạo chưa là đảng viên: không có
2. Tổng số Học sinh - sinh viên: 4.405 (Trường Trung học phổ thông: 1355) trong đó: 02 đảng viên sinh viên; chi bộ Học sinh – sinh viên: 01 chi bộ

3. Đảng viên: 62 đồng chí, đạt 15.3%; trong đó: Đảng viên chính thức: 52 đồng chí; đảng viên dự bị: 10 đồng chí; Ban Chấp Hành đảng bộ: 07 đồng chí; Ủy Ban Kiểm tra Đảng bộ: 03 đồng chí; Giảng viên, giáo viên: 36 đồng chí; HS-SV: 02 đồng chí.

- Trình độ :
 - + Tiến sĩ: 04
 - + Thạc sĩ: 27
 - + Đại học: 24
 - + Cao đẳng: 02
 - + Trung cấp: 05
- Đang học:
 - + Trình độ Tiến sĩ: 02
 - + Trình độ Thạc sĩ: 03
 - + Trình độ Đại học: 00
- Trình độ LLCT:
 - + Cao cấp: 05
 - + Trung cấp: 07
 - + Sơ cấp: 46

4. Độ tuổi đảng viên:

- Từ 18 đến 30 tuổi: 04 Đ/c
- Từ 31 đến 40 tuổi: 24 Đ/c
- Từ 41 đến 50: 16 Đ/c
- Từ 51 đến 60 tuổi: 18 Đ/c

5. Số cảm tình Đảng hiện có: 40; trong đó: giảng viên, giáo viên: 29; cán bộ, nhân viên: 11; học sinh, sinh viên: 00

6. Thuận lợi:

- Đảng bộ luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo và hướng dẫn kịp thời của Thành ủy và Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hồ Chí Minh.
- Đảng ủy thực hiện nghiêm túc quy chế hoạt động đã xây dựng. Đảng viên chấp hành tốt các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước, có tinh thần trách nhiệm cao trong công tác, luôn ý thức phấn đấu, tự giác hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Đội ngũ cán bộ, giảng viên, giáo viên, nhân viên nhà trường không ngừng học hỏi, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm.

7. Khó khăn

- Còn thiếu lực lượng giáo viên có trình độ tiến sĩ, lực lượng chuyên gia đầu ngành, có kinh nghiệm thực tế.
- Công tác phát triển đảng đã được quan tâm nhưng việc phát triển đảng trong lực lượng học sinh sinh viên còn nhiều khó khăn do thời gian học tập tại trường của sinh viên ngắn nên chủ yếu dừng ở việc bồi dưỡng cảm tình đảng.

Chủ đề đại hội:

**“NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO,
SỨC CHIẾN ĐẤU CỦA TOÀN ĐẢNG BỘ TRƯỜNG CAO ĐẲNG KỸ
THUẬT LÝ TỰ TRỌNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
ĐỔI MỚI, PHÁT TRIỂN VÀ HỘI NHẬP”**

**PHẦN THỨ NHẤT
TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CỦA ĐẢNG BỘ TRONG
NHIỆM KỲ X (2010 – 2015)**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH TRONG NHIỆM KỲ X (2010 – 2015)

Trong nhiệm kỳ qua, Đảng bộ Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng là một tập thể đoàn kết, thống nhất, thể hiện được vai trò lãnh đạo toàn diện trong mọi mặt hoạt động của nhà trường;

1. Về tình hình tổ chức Đảng và Đảng viên trong Đảng bộ:

Đầu nhiệm kỳ có: 46 đồng chí đảng viên chính thức (nam:28, nữ:18)

Cuối nhiệm kỳ có 62 đồng chí (chính thức 52 đồng chí; dự bị: 10 đồng chí; sinh hoạt tạm: 00 đồng chí; nam 36 đồng chí; nữ: 26 đồng chí) được biên chế thành 05 chi bộ cơ sở trực thuộc: Chi bộ 1,2,3,4 và chi bộ Học sinh - Sinh viên; Ban Chấp hành Đảng bộ gồm có 07 đồng chí (06 nam; 01 nữ)

Trong nhiệm kỳ qua Đảng bộ Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng đã thực hiện:

Chuyển sinh hoạt đảng về địa phương: 21 đồng chí

Chuyển sinh hoạt từ nơi khác về trường: 19 đồng chí

Kết nạp đảng viên mới: 18 đồng chí

Công tác đánh giá phân loại đảng viên hàng năm từ 95% đến 98% được công nhận là đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có đảng viên chưa hoàn thành nhiệm vụ.

Đảng bộ 3 năm liền được công nhận là “Đảng bộ trong sạch vững mạnh”, 2 năm liền là “Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

Đội ngũ cán bộ, giảng viên, giáo viên, nhân viên là đảng viên đa số đã có kinh nghiệm và công tác lâu năm, năng động nhiệt tình với công việc, có nhiều nỗ lực trong học tập phấn đấu để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và Trình độ Lý luận chính trị (LLCT) tận tâm với nghề nghiệp, bám trường, bám lớp. Tuy nhiên việc đổi mới nội dung và phương pháp giảng dạy còn chậm. *gần đây*

2. Về tổ chức bộ máy tính đến nay:

2.1. Ban Giám Hiệu: Có 5 đồng chí (01 đồng chí Hiệu trưởng và 04 đồng chí Phó hiệu trưởng).

2.2. Các đơn vị phòng, khoa, tổ trực thuộc Ban Giám Hiệu tính đến nay có 20 đơn vị gồm:

- 08 phòng chức năng: Phòng Tổ chức - Hành chính - Tổng hợp, Phòng Kế hoạch - Tài chính, Phòng Đào tạo, Phòng Thanh tra giáo dục và Công tác sinh viên, Phòng Thiết bị - Vật tư, Phòng Khoa học Công nghệ và Quan hệ quốc tế, Phòng Khảo thí và Đảm bảo chất lượng, Phòng Quản trị cơ sở vật chất.

- 07 khoa chuyên môn: Khoa học cơ bản, Khoa Lý luận chính trị, Khoa Cơ khí, Khoa Động lực - Nhiệt lạnh, Khoa Điện - Điện tử, Khoa Công nghệ thông tin, Khoa Công nghệ May - Thời trang.

- 03 Trung tâm:

+ Trung tâm Truyền thông và Thư viện

+ Trung tâm Bảo trì - Cơ điện

+ Trung tâm ngoại ngữ - Tin học và ^{Đào tạo} ~~Đạy~~ nghề ngắn hạn.

- 01 Trường Trung học phổ thông

- 01 Trạm y tế

Trong đó:

+ Số Đảng viên của Đảng bộ Trường	: 62
+ Số Đoàn viên chi đoàn Giáo viên	: 77
+ Biên chế	: 117
+ Hợp đồng quỹ lương và tập sự	: 191
+ Nam	: 167
+ Nữ	: 140
+ Số giảng viên, giáo viên trực tiếp giảng dạy (chuyên trách):	226
+ Số cán bộ - nhân viên các phòng ban chức năng	: 106
+ Số giảng viên thỉnh giảng khối chuyên nghiệp	: 03
+ Số giáo viên thỉnh giảng Trường THPT	: 09

3. Các điều kiện để đảm bảo dạy tốt – Học tốt:

Môi trường sư phạm ngày càng được cải thiện, xanh – sạch – đẹp, điều kiện làm việc, điều kiện dạy và học được quan tâm chu đáo.

Việc đầu tư mua sắm trang thiết bị có trọng tâm, hàng năm được bổ sung tăng cường thiết bị máy móc hiện đại từ nguồn kinh phí ngân sách và thu sự nghiệp.

Các sinh hoạt của chính quyền, đoàn thể được duy trì thường xuyên.

Các chế độ chính sách của người lao động được đảm bảo thực hiện nghiêm túc, đúng và đủ.

II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ NHIỆM KỲ X (2010 – 2015):

Đại hội Đảng bộ lần thứ X đã đặt ra mục tiêu phấn đấu là:

Nâng cao chất lượng và hiệu quả đào tạo, tăng cường liên kết đào tạo trong và ngoài nước, từng bước phát triển quy mô đào tạo, giải quyết có hiệu quả công tác đào tạo gắn với nhu cầu xã hội. Đẩy mạnh nghiên cứu khoa học phục vụ đào tạo và ứng dụng trong sản xuất.

Tiếp tục duy trì nề nếp, kỷ cương, xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, thực hiện đổi mới mạnh mẽ về nội dung và phương pháp giảng dạy.

Đẩy mạnh hoạt động ngoại khóa, tạo nhiều sân chơi cho học sinh – sinh viên.

Ổn định và nâng cao chất lượng đội ngũ, tổ chức bộ máy, cải tiến công tác quản lý theo Điều lệ trường Cao đẳng, đúng Quy chế tổ chức và hoạt động của trường đã được Sở Giáo dục và Đào tạo phê duyệt, nâng cao hiệu quả quản lý, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ đào tạo hệ Cao đẳng Kỹ thuật.

Đào tạo

Thực hiện nghiêm túc chương trình khung do Bộ Giáo dục và đào tạo quy định cho hệ Cao đẳng và bậc học thấp hơn.

Quan tâm tạo điều kiện cải thiện đời sống cho đội ngũ. Sử dụng và khai thác hiệu quả cơ sở vật chất và trang thiết bị của trường.

Tiếp tục giữ vững danh hiệu: Đảng bộ trong sạch vững mạnh, Công đoàn vững mạnh xuất sắc, Đoàn Thanh niên xuất sắc. Trường phấn đấu đạt được Huân Chương lao động hạng I.

Trên cơ sở định hướng những mục tiêu này, Đảng bộ đã phấn đấu tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng, tích cực thực hiện các mặt công tác sau:

1. Kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ đào tạo.

Từ đầu nhiệm kỳ cho tới nay, Đảng ủy, Đảng bộ nhà trường lãnh đạo các đơn vị phòng, khoa và đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên thực hiện nhiệm vụ chính trị:

Đào tạo các hệ: Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp, Trung học phổ thông, Bồi dưỡng văn hóa ngoài giờ, dạy nghề ngắn hạn.

Theo Quyết định số 1716/QĐ-UBND ngày 04 tháng 4 năm 2011 của Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc Ủy quyền cho Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quản lý Trường Cao Đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng thành phố Hồ Chí Minh, đã tạo điều kiện giúp nhà trường có nhiều cơ hội mở rộng quy mô đào tạo, đẩy mạnh nghiên cứu khoa học, khẳng định uy tín của Trường và góp phần đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa thành phố và các khu vực lân cận.

Với quyết tâm xây dựng nhà trường ổn định và phát triển thành trường trọng điểm của thành phố và khu vực, trong nội dung sinh hoạt hàng tháng, Đảng bộ tập trung thông qua nhiều chủ trương làm căn cứ để chính quyền đề ra các biện pháp thực hiện, cụ thể:

1.1. Về lãnh đạo công tác tuyển sinh:

Lấy chất lượng đào tạo làm mục tiêu phấn đấu để nâng cao uy tín của trường. Nhà Trường thực hiện nghiêm túc chặt chẽ, đúng quy chế tuyển sinh của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Số liệu tuyển sinh từ năm 2010 đến năm 2014 (phụ lục số 1)

1.2. Về lãnh đạo công tác nâng cao chất lượng đào tạo:

Trường luôn lấy chất lượng đào tạo làm nhiệm vụ và chỉ tiêu phấn đấu hàng đầu, kết hợp giữa học lý thuyết đi đôi với thực hành, hàng năm trường đều đầu tư thời gian cho công tác hiệu chính và hợp lý hóa chương trình đào tạo, đổi mới phương pháp giảng dạy theo hướng tích cực hóa người học. Trường chủ động đa dạng hóa loại các hình đào tạo, đáp ứng nhu cầu học nghề của xã hội

Hoạt động đào tạo từ năm 2010 đến năm 2014 (phụ lục số 2)

Phong trào thi đua dạy tốt được GV hưởng ứng tích cực và đạt nhiều kết quả tốt. Các khoa tích cực tổ chức thao giảng cấp khoa nhằm thúc đẩy phong trào thi đua, nâng cao chất lượng giảng dạy của trường, đồng thời bồi dưỡng và tạo nguồn để chuẩn bị hội giảng các cấp (phụ lục số 3)

Về thành tích học tập của học sinh, sinh viên từ năm 2010 - 2014 (phụ lục số 4)

viên năm học 2013 - 2014 là 8.600.000 đồng/tháng. Trường thực hiện nghiêm túc việc xét nâng lương, xét hưởng phụ cấp ưu đãi cho giáo viên trực tiếp giảng dạy, các chế độ chính sách của cán bộ - giáo viên - nhân viên đúng tiêu chuẩn và thời gian theo hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo.

3 Về lãnh đạo công tác xây dựng Đảng và công tác cán bộ.

3.1 Công tác xây dựng Đảng

Sinh hoạt Đảng bộ, chi bộ định kỳ mỗi tháng một lần, chất lượng và nội dung sinh hoạt được Đảng ủy, chi ủy chuẩn bị chu đáo, sát với nhiệm vụ chính trị của Trường Đảng ủy, Chi ủy kiểm điểm và thực hiện nghị quyết tháng trước và đề ra phương hướng nhiệm vụ tháng sau, sau đó Đảng ủy, chi bộ thảo luận, trở thành nghị quyết cho chính quyền và các đoàn thể thực hiện.

Đảng bộ đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt Đảng, đảng viên được khuyến khích phát biểu ý kiến và hiến kế cho hoạt động của nhà trường trên mọi lĩnh vực, đa số Đảng viên đều được phân công phụ trách các khâu trọng yếu của nhà trường.

Để nắm bắt tình hình thời sự cũng như công tác Đảng, Đảng bộ đã phát "Sổ tay xây dựng Đảng, thông tin tuyên truyền, thông báo nội bộ, thông tin tham khảo" đến các đồng chí Đảng ủy viên, đảng viên thông qua đó Đảng viên hiểu được chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

Trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn và Đoàn thanh niên đã giới thiệu quần chúng tích cực cho chi bộ và được xét công nhận 32 quần chúng (trong đó có 02 là học sinh - sinh viên); Đảng bộ đã đề nghị Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo xét kết nạp 18 đảng viên mới, so với nhiệm kỳ trước tăng 12 đảng viên.

Qua công tác phân tích chất lượng đảng viên và tổ chức cơ sở đảng, Đảng bộ 3 năm liền được công nhận là đảng bộ trong sạch vững mạnh, 2 năm liền đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ 100% đảng viên được công nhận đảng viên đủ tư cách loại 1 và 2; 100% đảng viên trong Đảng bộ không vi phạm 19 điều đảng viên không được làm.

3.2 Công tác tổ chức quy hoạch cán bộ:

Dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy, công tác tổ chức bộ máy và bổ nhiệm, điều động nhân sự được thảo luận công khai tại các cuộc họp của Ban Chấp hành Đảng bộ. Việc bổ trí Cán bộ được Ban Chấp hành thông qua trước khi Hiệu Trưởng Quyết định.

Cán bộ nữ được bổ trí và bình chọn cơ cấu ở các vị trí chủ chốt của chính quyền và đoàn thể trong nhà trường. Tất cả cán bộ Đảng viên là nữ đều phát huy tốt vai trò của mình.

Tồn tại.

Một số cán bộ còn ngại đấu tranh phê bình, còn hiện tượng nể nang, dĩ hòa vi quý, một số cán bộ đảng viên chưa gương mẫu, phát ngôn không đúng mực, không đúng nơi, không đúng chỗ gây ảnh hưởng không tốt đến uy tín cá nhân và sự phát triển chung của nhà trường.

Một số đồng chí đảng viên chưa tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

4. Công tác lãnh đạo đoàn thể.

Đảng bộ rất quan tâm lãnh đạo các hoạt động đoàn thể, trong nhiệm kỳ qua Đoàn thanh niên và Công đoàn đã thể hiện tương đối tốt vai trò của mình trong các hoạt động của nhà trường, trong các hội đồng của nhà trường có thành viên Ban chấp hành các đoàn thể. Cùng với chính quyền làm tốt công tác quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, đảm bảo thực hiện các chỉ tiêu về vật chất cho đội ngũ theo nghị quyết của Hội nghị cán bộ - công chức hàng năm.

Tập thể Đảng viên trong Đảng bộ đã đi đầu trong việc thực hiện phong trào "Lá lành đùm lá rách" mỗi khi có thiên tai xảy ra, đồng thời cùng với tập thể cán bộ, giáo viên, giáo viên, nhân viên và học sinh tham gia tốt các phong trào quần góp do nhà trường và ngành phát động.

4. 1. Kết quả đã thực hiện.

Đóng góp quỹ tương trợ ngành, hỗ trợ đồng bào vùng thiên tai, giúp đồng nghiệp bị nạn y, công đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn: 186.146.886 đồng

Xây dựng ngôi nhà tình bạn ở Đồng Tháp: 36.000.000 đồng

Đóng góp ủng hộ hướng về biển Đông: xây dựng trường học cho học sinh ở Trường Sa, tấm lưới nghĩa tình, ủng hộ các đồng chí cảnh sát biển: 124.000.000 đồng.

Tổng số tiền ủng hộ là: 346.146.886

Phối hợp hoạt động tổ chức các ngày lễ lớn trong năm giữa chính quyền và đoàn thể đem lại những kết quả tốt, chính quyền đã tạo thuận lợi rất cơ bản cả về tinh thần và về kinh phí hoạt động của đoàn thể.

5. Thành tích đã đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua.

Đảng bộ 3 năm liền được công nhận là trong sạch vững mạnh, 2 năm liền là hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Đoàn thanh niên hàng năm được thành đoàn công nhận là: tiên tiến xuất sắc và xuất sắc

Công đoàn 3 năm liền được công nhận là công đoàn vững mạnh xuất sắc, 2 năm liền được công nhận là công đoàn vững mạnh. Nhận bằng khen của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam, bằng khen của Liên đoàn lao động thành phố Hồ Chí Minh.

Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng đạt: tập thể lao động xuất sắc

6. Tồn tại.

6.1. Đảng bộ:

Một số chi bộ còn chưa chủ động trong thực hiện các nội dung về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Một vài cá nhân thể hiện tinh thần đấu tranh nhưng vì lợi ích cá nhân.

Một số cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên chưa nhận thức đầy đủ ý nghĩa của cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương của Bác, còn mang tính hình thức chưa đi vào chiều sâu.

Một số cán bộ chưa gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ và chấp hành nề nếp, giờ giấc.

6.2. Một số hoạt động của đoàn thể còn mang tính phong trào bề nổi, một số phong trào hỗ trợ chính quyền trong công tác dạy và học chưa đạt hiệu quả cao.

6.3. Cán bộ đoàn nhiệt tình, chịu khó, năng nổ nhưng thiếu kinh nghiệm trong công tác tổ chức và tập hợp thanh niên nên số lượng đoàn viên được phát triển trong nhiệm kỳ qua chưa nhiều.

6.4. Phân đấu đạt huân chương lao động hạng nhất: chưa thực hiện được.

III. ĐÁNH GIÁ NGUYÊN NHÂN CỦA NHỮNG TỒN TẠI

1. Cán bộ quản lý từ cấp tổ chuyên môn, tổ nghiệp vụ còn hạn chế về chuyên môn, chưa nhạy bén trong việc xử lý tình huống, đôi lúc trách nhiệm còn chưa cao.

2. Về việc thực hiện kỷ cương nề nếp trong trường có lúc, có nơi còn ngại đụng chạm, xử lý thiếu kiên quyết. Có bộ phận hay cá nhân còn thiếu sáng tạo và chủ động trong công việc, tính tự giác thực hiện nhiệm vụ được giao chưa cao, còn ỷ lại, phải nhắc nhở.

3. Thiếu các chuyên gia đầu ngành trong các nghề đang đào tạo tại trường.

4. Trình độ về ngoại ngữ của giáo viên còn nhiều hạn chế và không đồng đều nên đã bỏ lỡ nhiều cơ hội đi tập huấn, đào tạo bồi dưỡng ở nước ngoài, tỷ lệ đậu khi tham gia dự tuyển sau đại học chưa cao.

5. Giáo viên chủ nhiệm, cố vấn học tập hoạt động chưa đều tay, bên cạnh đó, một số giáo viên chưa thể hiện hết tinh thần trách nhiệm của mình trong công tác giảng dạy và quản lý lớp.

6. Việc giao đất và xem xét dự án đầu tư xây dựng Phân hiệu Trung học Kỹ thuật tại huyện Củ Chi do có nhiều lý do khách quan do đó tiến hành chậm so với yêu cầu.

7. Chưa có chế độ, chính sách để tuyển dụng nhân tài phục vụ công tác đào tạo của nhà trường

IV. ĐÁNH GIÁ NGUYÊN NHÂN CỦA NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC.

Những thành quả mà Đảng bộ đạt được trong nhiệm kỳ qua là do:

1. Được sự hỗ trợ nhiệt tình, có hiệu quả của các cơ quan chủ quản, của các ban ngành trong thành phố, của chính quyền địa phương.

2. Có sự đoàn kết thống nhất của Đảng bộ và Ban Giám Hiệu nhà trường, sự gắn bó của tập thể cán bộ, đảng viên, giảng viên, giáo viên, nhân viên. Trường đã chú trọng phát huy dân chủ cơ sở, ý kiến đóng góp của cá nhân Cán bộ - Giáo viên - Nhân viên được lãnh đạo nhà trường tiếp thu và kịp thời giải quyết vướng mắc.

3. Nhờ sự phấn đấu tích cực của tập thể sư phạm nhà trường, hàng năm tỷ lệ chiến sĩ thi đua - giáo viên giỏi - lao động giỏi đều đạt chỉ tiêu đề ra trong Hội nghị Cán bộ công chức, nhiều tập thể Cán bộ - giáo viên - nhân viên và học sinh - sinh viên được Sở Giáo dục và Đào tạo và nhà trường khen thưởng. Số học sinh - sinh viên đạt khá - giỏi - xuất sắc ngày càng cao, tỷ lệ học sinh - sinh viên có việc làm sau khi ra trường đạt trên 90%.

4. Các đoàn thể trong trường chủ động và có trách nhiệm hơn trong công việc, làm tốt vai trò cầu nối giữa cá nhân cán bộ, đảng viên, giảng viên, giáo viên,

nhân viên với tổ chức Đảng và chính quyền, thể hiện ngày càng rõ nét hơn vai trò là người đại diện cho cán bộ viên chức.

PHẦN THỨ HAI PHƯƠNG HƯỚNG – MỤC TIÊU – NHIỆM VỤ CỦA ĐẢNG BỘ NHIỆM KỶ XI (2015 – 2020)

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

Trong nhiệm kỳ XI (2015-2020) của Đảng bộ, có những đặc điểm nổi bật như:

1. Đại hội Đảng các cấp, tiến đến Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII là Đại hội sẽ quyết định nhiều chủ trương lớn để đẩy mạnh toàn diện công cuộc đổi mới, tạo nền tảng đến năm 2020 nước ta cơ bản trở thành một nước công nghiệp theo hướng hiện đại hóa.
2. Trường tiếp tục xúc tiến triển khai dự án xây dựng phân hiệu Trung học Kỹ thuật với diện tích 33,7 ha tại xã Phước Vĩnh An, Huyện Củ Chi.
3. Trường có kế hoạch đầu tư xây dựng cơ sở vật chất và trang bị kỹ thuật hiện đại cho các khoa, thư viện, sân bóng đá... để tăng quy mô, đào tạo nguồn nhân lực kỹ thuật cao phục vụ cho sự nghiệp công nghiệp hóa – hiện đại hóa.
4. Trường tiếp tục được giao tự chủ về tài chính theo Nghị định 10 của Chính phủ và thông tư 25 của Bộ Tài chính. ⁴³
5. Nhiều mối quan hệ hợp tác đào tạo giữa trường với các tổ chức trong và ngoài nước đang mở ra, tạo cơ hội cho sự phát triển của nhà trường.

II. NHIỆM VỤ CHUNG TRONG NHIỆM KỶ 2015 – 2020:

1. Xây dựng trường thành trường thành trường trọng điểm của thành phố và khu vực, đào tạo đa cấp, đa ngành với nhiều loại hình đào tạo có chất lượng cao.
2. Mở rộng thêm các ngành đào tạo, các loại hình đào tạo của Trường để tăng quy mô đào tạo, tạo nguồn lực phát triển nhà trường.
3. Tập trung công tác tuyển sinh, triển khai công tác tư vấn tuyển sinh và quảng bá thương hiệu một cách hiệu quả.
4. Tăng cường liên kết đào tạo trong và ngoài nước, giải quyết có hiệu quả công tác đào tạo gắn với nhu cầu xã hội. Đẩy mạnh nghiên cứu khoa học phục vụ đào tạo và ứng dụng trong sản xuất.
5. Củng cố và đào tạo lại đội ngũ giảng viên cũng như thu hút nguồn giảng viên có trình độ chuyên môn cao để đảm bảo chất lượng đào tạo của nhà trường.
6. Hoàn thiện chương trình đào tạo theo hệ thống tín chỉ và các chương trình đào tạo liên thông theo các bậc học, xây dựng chương trình đào tạo chất lượng cao.
7. Xây dựng và phát triển các phòng thí nghiệm, xưởng thực hành chất lượng cao đảm bảo chất lượng đào tạo của nhà trường.
8. Xây dựng và hoàn thiện các quy chế, quy định của nhà trường. Tích cực triển khai ứng dụng hệ thống quản lý hành chính điện tử để công tác quản lý nhà trường đạt hiệu quả tốt nhất. Triển khai quản lý nhà trường theo hệ thống quản lý

chất lượng ISO để tiến tới kiểm định chất lượng đào tạo của Trường theo yêu cầu đảm bảo chất lượng của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

9. Xây dựng mối quan hệ gắn bó với các công ty, xí nghiệp để đưa học sinh sinh viên đi thực tập và giới thiệu việc làm cho học sinh sinh viên tốt nghiệp ra trường.

10. Tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng học sinh giỏi nghề cấp thành phố, cấp quốc gia, cấp Asean và thế giới.

11. Cải tạo mặt bằng khoa Điện - Điện tử.

12. Xây dựng ký túc xá để thu hút học sinh sinh viên, tăng quy mô đào tạo.

13. Xây dựng Trung tâm xưởng thực hành của nhà trường.

14. Quy hoạch mặt bằng tổng thể tại cơ sở chính (390 Hoàng Văn Thụ, Phường 4, Quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh)

15. Triển khai dự án xây dựng phân hiệu tại huyện Củ Chi, Thành phố Hồ Chí Minh.

16. Xây dựng hoàn chỉnh nhà truyền thống Trường Lý Tự Trọng với kiến trúc hiện đại, không gian hài hòa, tư liệu phong phú để giới thiệu về sự công hiến, tinh thần hiếu học, niềm đam mê nghiên cứu, những đóng góp và thành quả đạt được của các thế hệ thầy và trò của nhà trường qua các giai đoạn phát triển.

17. Tiếp tục duy trì nề nếp, kỷ cương, xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, thực hiện đổi mới mạnh mẽ về nội dung và phương pháp giảng dạy.

18. Đẩy mạnh hoạt động ngoại khóa, tạo nhiều sân chơi cho học sinh.

19. Ổn định và nâng cao chất lượng đội ngũ, tổ chức bộ máy, cải tiến công tác quản lý theo đúng Quy chế, tổ chức và hoạt động của trường đã được Sở Giáo dục và Đào tạo phê duyệt, nâng cao hiệu quả quản lý, đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ đào tạo hệ cao đẳng kỹ thuật.

20. Thực hiện nghiêm túc chương trình khung do Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định cho hệ cao đẳng và bậc học thấp hơn.

21. Quan tâm tạo điều kiện cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, giáo viên, nhân viên. Sử dụng và khai thác hiệu quả cao nhất cơ sở vật chất và trang thiết bị của trường.

22. Phấn đấu danh hiệu hằng năm: Đảng Bộ trong sạch vững mạnh, Công đoàn vững mạnh xuất sắc, Đoàn Thanh niên xuất sắc. Nhà trường đạt tập thể lao động xuất sắc.

III. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU: $7.200 \div 10.000SV$

1. Quy mô đào tạo: Từ 5700 đến 6300 sinh viên - học sinh/năm. Trường THPT: Tuyển vào đầu cấp hàng năm 500 - 600 học sinh.

2. Tỷ lệ tốt nghiệp phân đầu: Đạt 85%. 85%

3. Tỷ lệ học sinh - sinh viên được học tiếp: 85%, tỷ lệ sinh viên - học sinh xếp loại rèn luyện A, B, C > 95% (P.T. Tra GD&CTSV có ý kiến), tỷ lệ sinh viên - học sinh khá - giỏi - xuất sắc $\geq 20\%$

4. Giới thiệu và tư vấn việc làm cho 85% sinh viên - học sinh tốt nghiệp.

5. Phấn đấu 100% cán bộ quản lý và giảng viên đạt trình độ chuẩn về chuyên môn và nghiệp vụ Sư phạm.

- Phân đầu 90% cán bộ quản lý - giảng viên đi học và đạt trình độ sau đại học.

- Phân đầu 100% cán bộ quản lý - giảng viên đạt trình độ tương đương B ngoại ngữ ^{20%}

- Phân đầu 100% cán bộ quản lý - giảng viên và cán bộ nghiệp vụ sử dụng thành thạo máy vi tính.

6. Phát triển Đảng viên mới tại các đơn vị phòng, khoa, ít nhất mỗi đơn vị phải có 1 đến 2 Đảng viên.

7. Đảng viên giữ vai trò nòng cốt trong các hoạt động của nhà trường. Phân đầu kết quả phân loại hàng năm đạt 100% Đảng viên đủ tư cách, trong đó ít nhất 25% đủ tư cách biểu dương.

8. Phân đầu đạt hệ số K1 (hệ số điều chỉnh tăng thêm) tối đa theo quy định của Nghị định 10 và Thông tư 25. ^{? xem lại 16/10/15 N.C.D}

9. Phân đầu 25 - 30% Cán bộ giảng viên, giáo viên nhân viên có trình độ trung cấp LLCT trở lên. ^{(11) 2 P. DV 1-2 DV phụ thuộc ÷ 20 DV toàn}

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU: ⁽¹²⁾

1. Tập trung nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện trong sinh viên - học sinh:

Kết hợp giữa Chính quyền và Đoàn thanh niên, tổ chức các phong trào hoạt động để góp phần hình thành nhân cách tốt cho sinh viên - học sinh. Đẩy mạnh giáo dục truyền thống, giáo dục tinh thần yêu nước, lòng nhân ái, ý thức chấp hành luật pháp, tác phong công nghiệp cho sinh viên - học sinh.

Đảm bảo chất lượng giáo dục toàn diện để sau khi ra trường, sinh viên - học sinh phải có 4 hành trang cơ bản: kiến thức - kỹ năng chuyên sâu; có tác phong công nghiệp; có đạo đức nghề nghiệp; có trình độ ngoại ngữ và tin học đáp ứng tốt yêu cầu công tác.

Phát huy tính tích cực, chủ động của học sinh, tổ chức tốt việc thực hành, thực tập, kết hợp đào tạo với sản xuất và nghiên cứu khoa học. Tạo ra ngày càng nhiều sản phẩm thực hành, thực tập của sinh viên - học sinh có giá trị sử dụng cao.

Phát triển mối quan hệ mật thiết với các doanh nghiệp, các đơn vị sản xuất kinh doanh để đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học ứng dụng trong sản xuất. Rút kinh nghiệm đánh giá hiệu quả đào tạo trong nhà trường, thực hiện việc giới thiệu thực tập và việc làm cho sinh viên - học sinh.

Đẩy mạnh hoạt động ngoại khóa kết hợp với các phong trào hành động theo hướng dẫn của Thành đoàn nhằm phát huy tính năng động, sáng tạo và bản lĩnh cho sinh viên - học sinh. Mở thêm và tổ chức hoạt động có hiệu quả nhiều câu lạc bộ phù hợp với sở thích cho sinh viên - học sinh như câu lạc bộ Văn nghệ, câu lạc bộ Thể dục thể thao, câu lạc bộ Tin học, câu lạc bộ Điện tử, câu lạc bộ Sáng tạo kỹ thuật... Đẩy mạnh công tác bồi dưỡng học sinh, sinh viên giỏi nghề nhằm đào tạo nguồn tham dự các cuộc thi học sinh, sinh viên giỏi nghề các cấp thành phố, cả nước và quốc tế.

Có biện pháp giáo dục, xử lý thích đáng và kịp thời đối với những sinh viên - học sinh chưa ngoan: thiếu chuyên cần trong học tập, không chấp hành tốt nội

quy của trường, vi phạm luật giao thông, ý thức học tập kém, Tạo sự an tâm cho phụ huynh có con em là sinh viên – học sinh đang theo học tại trường.

2. Tiếp tục xây dựng đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý giáo dục có phẩm chất chính trị, đạo đức, đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng nhằm đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng và pháp luật cho cán bộ - giảng viên – nhân viên, không ngừng nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp và năng lực chuyên môn cho giảng viên bằng những biện pháp thích hợp. Phối hợp chặt chẽ với Công đoàn và Đoàn thanh niên nhằm thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong nhà trường. Nâng cao hiệu lực và hiệu quả công tác quản lý. Nhân điển hình tiên tiến đối với tập thể và cá nhân thực hiện xuất sắc nhiệm vụ được giao thông qua các hình thức tuyên dương trước toàn trường trong từng học kỳ, năm học.

Thường xuyên tổ chức các cuộc hội thảo chuyên đề nhằm trao đổi kinh nghiệm trong công tác giảng dạy, có kế hoạch đào tạo sau đại học theo định hướng và kế hoạch của ngành, của trường. Duy trì và phát triển các hoạt động bồi dưỡng giảng viên thông qua các khóa đào tạo ngắn ngày trong và ngoài nước, qua các lớp tập huấn chuyên đề, qua kiểm tra chuyên môn, dự giờ. Hằng năm tổ chức hội thi GV dạy giỏi cấp khoa, cấp trường để tạo nguồn tham dự hội thi cấp thành phố và cấp quốc gia.

Liên hệ tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên môn cho cán bộ nghiệp vụ nhằm nâng cao tính chủ động, sáng tạo và khả năng tác nghiệp ở mỗi vị trí công tác. Đẩy mạnh chương trình đào tạo trên chuẩn cho đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý.

Giảng viên tham gia giảng dạy phải áp dụng phương pháp dạy học mới, khắc phục triệt để những bất hợp lý của phương pháp dạy học cổ điển, nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo của sinh viên – học sinh. Triển khai ở 100% đơn vị phòng, khoa, tổ chuyên môn việc ứng dụng công nghệ thông tin vào quá trình giảng dạy và quản lý. Yêu cầu giảng viên có phương pháp quản lý tốt lớp học, bảo đảm chất lượng và trật tự kỷ luật ở từng tiết dạy, quan tâm hỗ trợ học sinh - sinh viên yếu kém hoặc có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Tiếp tục hoàn chỉnh chương trình đào tạo chi tiết, giáo trình giảng dạy, xây dựng hệ thống bài tập thực hành cho từng môn học hệ Cao đẳng và các bậc học thấp hơn. Quy định được định mức nguyên vật liệu cho thực hành, thực tập ở từng ngành nghề và từng hệ đào tạo.

3. Tiếp tục xây dựng cơ sở vật chất, xây dựng tốt môi trường sư phạm theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa. Tăng cường trang thiết bị phục vụ giảng dạy, từng bước nâng cao điều kiện dạy và học trong nhà trường.

Căn cứ Nghị định số 10/2002/NĐ-CP của Chính phủ, chủ động kết hợp các nguồn vốn, tăng cường cơ sở vật chất kỹ thuật phục vụ đào tạo và nghiên cứu khoa học của trường. Sử dụng hiệu quả các nguồn vốn để cải tạo, mở rộng, xây dựng mới cơ sở vật chất và mua sắm trang thiết bị cho trường.

Xây dựng môi trường sư phạm đảm bảo “xanh - sạch - trật tự - ngăn nắp” và tham gia tốt cuộc vận động trồng cây, xây dựng công sở văn minh sạch đẹp.

Tiếp tục phát triển y tế học đường nhằm chăm lo tốt sức khỏe cán bộ, giảng viên, nhân viên và sinh viên - học sinh.

Phấn đấu đáp ứng đầy đủ trang thiết bị phục vụ giảng dạy cho từng ngành nghề (thiết bị, đồ dùng dạy học, phòng thí nghiệm, mô hình giảng dạy, thư viện, thư viện điện tử...) thông qua phong trào tự làm đồ dùng dạy học. Tăng cường xây dựng, chỉnh trang lại các phòng học lý thuyết và chuyên môn đã có.

Có kế hoạch và biện pháp kích thích để tạo động lực nhằm thúc đẩy phong trào bảo dưỡng, bảo trì và khai thác triệt để trang thiết bị, nhà xưởng, phòng học, các phần mềm vi tính của từng chuyên ngành sao cho đạt hiệu quả cao nhất.

Tập trung tiến hành các thủ tục nhằm sớm triển khai dự án xây dựng mới, cũng như dự án đầu tư xây dựng và trang bị cho các khoa Cơ khí, Công nghệ thông tin, Thư viện, Ký túc xá tại địa chỉ 390 Hoàng Văn Thụ, quận Tân Bình.

4. Tiếp tục tăng cường kỷ cương nề nếp; không ngừng cải tiến công tác quản lý, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, ngăn chặn hiệu quả các tiêu cực và tệ nạn xã hội thâm nhập nhà trường:

Tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động "nói không với những tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục" trong nhà trường. Thường xuyên tổ chức thanh tra, kiểm tra toàn diện và xử lý nghiêm minh các sai phạm. Kiên quyết ngăn chặn mọi biểu hiện lãng phí, có biện pháp hữu hiệu trong việc thực hành tiết kiệm về điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm, thiết bị, nguyên phụ liệu, sử dụng tài sản công...

Hoàn thiện hệ thống bộ máy tổ chức, thiết lập các vị trí công tác và phân công nhân sự đảm bảo yêu cầu tinh gọn - linh hoạt - hiệu quả với tinh thần trách nhiệm cao. Phân cấp quản lý cho các phòng, khoa chuyên môn theo chức trách, nhiệm vụ được phân công trong Quy chế tổ chức và hoạt động của nhà trường. Tổ chức nghiên cứu xây dựng các quy định một cách hợp lý nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho công tác điều hành và quản lý nhà trường, tạo điều kiện tốt cho cán bộ - giảng viên - nhân viên phát huy năng lực bản thân phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ.

Đảm bảo sử dụng nguồn kinh phí nhà nước đầu tư cho đào tạo, bồi dưỡng và nâng cấp cơ sở vật chất đúng mục tiêu, có trọng điểm, hợp lý và hiệu quả. Công tác tài chính phải bám sát kế hoạch đào tạo của từng ngành nghề ở từng tháng, từng học kỳ và năm học nhằm đảm bảo nguồn kinh phí kịp thời cho các hoạt động đào tạo và theo đúng quy định của nhà nước.

Cải tiến thủ tục hành chính của các phòng chức năng trong nhà trường. Nhằm thực hiện việc tinh giảm những thủ tục rườm rà đang làm giảm tính chủ động của người thực hiện. Các phòng, khoa phải có kế hoạch và phương hướng hoạt động nhằm đề ra được:

- + Quy trình giải quyết công việc.
- + Nội dung hướng dẫn thực hiện quy trình.
- + Thời gian giải quyết công việc khi được yêu cầu.

Đẩy mạnh công tác thi đua khen thưởng, xem công tác thi đua khen thưởng là động lực thúc đẩy các hoạt động trong nhà trường.

nghe thời sự ít nhất 2 lần/năm;

Phối hợp công Trung tâm bồi dưỡng Chính trị các quận, trường Cán bộ thành phố trong việc mở lớp, cử cán bộ đi học các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị trung cấp và cao cấp nhằm nâng cao trình độ lý luận chính trị trong đội ngũ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

6. Kiểm tra giám sát:

Căn cứ phương hướng nhiệm vụ và nghị quyết của Đảng bộ nhiệm kỳ 2015 - 2020, chỉ thị của Đảng ủy cấp trên và của Đảng ủy trường về thực hiện nhiệm vụ Kiểm tra, giám sát xây dựng Đảng, chỉ đạo của Ủy ban kiểm tra cấp trên về công tác kiểm tra, giám sát, Ủy ban Kiểm tra của Đảng bộ nhiệm kỳ 2015 - 2020 sẽ xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát phù hợp với tình hình của Đảng bộ và của Nhà trường.

VI. CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG, CÔNG TÁC CÁN BỘ VÀ LÃNH ĐẠO ĐOÀN THỂ:

1. Công tác xây dựng Đảng:

1.1 Các chỉ tiêu phấn đấu:

Trong định kỳ đánh giá, phân loại hàng năm:

- 100% Đảng viên đủ tư cách.

- Đảng bộ đạt "trong sạch, vững mạnh" trở lên

Phát triển từ 5 đến 6 đảng viên mỗi năm; phấn đấu kết nạp từ 25 đến 30 đảng viên trong nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Bồi dưỡng, giúp đỡ để 100% Đảng viên dự bị được chuyển chính thức đúng hạn.

100% Đảng viên tích cực học tập, tự nghiên cứu để nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

1.2 Biện pháp thực hiện:

Đảng bộ tiếp tục thể hiện vai trò lãnh đạo toàn diện, là trung tâm đoàn kết trong toàn trường. Trung thành với đường lối chính trị của Đảng Cộng Sản Việt Nam, kiên định với chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh.

Nghiêm chỉnh thực hiện "Quy chế dân chủ cơ sở" nhằm phát huy sức mạnh tập thể, xây dựng trường ngày một vững mạnh.

Làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, công tác đối ngoại.

Bảo đảm sinh hoạt Đảng bộ định kỳ, nội dung sinh hoạt có chất lượng, phân công Đảng viên tham gia các mặt công tác cụ thể và hợp lý.

Xây dựng khối đoàn kết thống nhất trong chi bộ, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện nghiêm túc việc tự phê bình và phê bình trong các hội nghị chi bộ hàng tháng, tuyệt đối không để xảy ra hiện tượng trù dập, đả kích cá nhân trong chi bộ. Mỗi đảng viên phải tự giác đặt mình trong sự quản lý của chi bộ, tham gia sinh hoạt đầy đủ theo quy định.

Thường xuyên chú trọng, chăm lo công tác bồi dưỡng, phát triển đảng viên. Đặc biệt quan tâm đến đội ngũ giảng viên và cán bộ chủ chốt. Phân công cụ thể đảng viên giúp đỡ quần chúng, kiên quyết đưa ra khỏi đội ngũ cảm tình đảng những người có thời gian thử thách quá lâu mà không thể phát triển được.

Cơ chế độ khuyến khích và thực hiện việc học tập bắt buộc đối với đảng viên và cán bộ, giảng viên, giáo viên, nhân viên về trình độ chuyên môn nghiệp vụ, quản lý và chính trị, tạo nguồn cán bộ dự bị cho các chức danh trong nhà trường.

2. Công tác quy hoạch cán bộ:

Lãnh đạo chỉ đạo chính quyền hàng năm thực hiện công tác rà soát quy hoạch đội ngũ cán bộ chủ chốt quản lý các đơn vị phòng, khoa và quản lý đơn vị trường theo đúng quy trình hướng dẫn. Xác định đây là công tác quan trọng được tiến hành hàng năm, thường xuyên liên tục và để đảm bảo luôn luôn có đội ngũ cán bộ kế cận có đủ năng lực trình độ chuyên môn, uy tín, đạo đức và cơ cấu để tham gia vào công tác lãnh đạo quản lý của nhà trường.

Đội ngũ cán bộ được quy hoạch phải đạt chuẩn theo quy định về chuyên môn nghiệp vụ, vị trí việc làm cũng như trình độ lý luận chính trị và phải được thực hiện từ cấp cơ sở thông qua các hội đồng trường và các tổ chức đoàn thể trong trường.

Trên cơ sở cán bộ được quy hoạch. Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban giám hiệu nhà trường có kế hoạch cử đưa đi đào tạo, bồi dưỡng.

2.1. Các chỉ tiêu phấn đấu:

- 100% cán bộ được quy hoạch phải đảm bảo đúng chuẩn quy định
- 100% cán bộ quy hoạch đảm bảo đúng cơ cấu độ tuổi, thành phần theo quy

định

2.2. Biện pháp thực hiện:

- Thường xuyên rà soát quy hoạch bổ sung nguồn nhân sự cán bộ quản lý
- Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban giám Hiệu, Công đoàn, Đoàn thanh niên có trách nhiệm quan tâm sâu sát trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác quy hoạch cán bộ.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân sự, nguồn kinh phí để thực hiện công tác quy hoạch cán bộ.

3. Xây dựng tổ chức Công đoàn:

Phát huy tinh thần làm chủ tập thể, tạo nội lực mới, thực hiện tốt chức năng và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Vận động cán bộ, giảng viên, giáo viên, nhân viên thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của nhà trường, đóng góp trí tuệ và sức lực để tạo nên các nguồn thu sự nghiệp cho trường nhằm chăm lo tốt hơn nữa cho đời sống công đoàn viên. Phấn đấu xây dựng tổ chức công đoàn xếp loại hàng năm đạt "Vững mạnh xuất sắc".

3.1. Các chỉ tiêu phấn đấu:

Kết nạp 100% người lao động vào tổ chức công đoàn.

Chủ trì và phát động phong trào thi đua trong toàn trường, tổng kết thi đua hàng năm đạt chỉ tiêu:

- 15% chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và 20% giáo viên giỏi các cấp
- 95% lao động giỏi

3.2. Biện pháp thực hiện:

Kịp thời phát hiện và đề xuất khen thưởng các cá nhân điển hình xuất sắc của Trường.